

“Reinventing Organizations” and „Spiral Dynamics”

René Längert, März 2020

Who is who

- Ph. D. Clare W. Graves (1914-1986) – Graves Model (1950's+)
- Don Beck (*1937), Chris Cowan – Spiral Dynamics (1995)
- Ken Wilber (*1949) – Integral Theory (1990's+)
- Frithjof Bergmann (*1930) – New Work Theory (1970's+)
- Frederic Laloux – Reinventing Organizations (2014)

Modelle zum Bewusstseinswandel

Selbsttranszendenz	Integral	Transzendent (Koralle)	(Transpersonales Gemeinwohl)	(Polyvalente Logik - Systeme von Systemen)	7. universell spirituell
Selbstverwirklichung		Globale Sicht (Türkis)	Universelles Gemeinwohl		6. universell ethisch
		Flexibilität und Fluss (Gelb)			
Selbstachtung	Mental	Menschliche Bindung (Grün)	Verbunden, Pluralistisch	(Übergang)	
		Streben und trachten (Orange)	Individuell reflexiv	Formal-operational	5. frühere Rechte/Sozialvertrag
Zugehörigkeit	Mythisch	Macht der Wahrheit (Blau)	Konventionell	Konkret-operational	4./5. Übergang
			Mythisch-wörtlich		
Sicherheit	Magisch	Machtgötter (Rot)	Projektiv-magisch	intuitiv (konzeptuell)	2. naiver Hedonismus
		Ahnengeister (Purpur)		präkonzeptuell	1. Strafe und Gehorsam
Körperliche Bedürfnisse	Archaisch	Überlebenswille (Beige)	Präverbal	Sensomotorisch	0. magischer Wunsch
Maslow Bedürfnisse	Gebser Weltsichten	Spiral Dynamics Werte	Fowler Spirituelle Intelligenz	Piaget Kognitive Entwicklung	Kohlberg Moralentwicklung

https://de.wikipedia.org/wiki/Ken_Wilber

Vergleich Spiral Dynamics und Reinventing Organizations

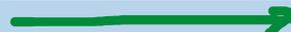
Spiral Dynamics

Reinventing Organizations

9. Enlightened (coral meme) 

8. Holistic (turquoise meme) 

7. Integral/ Systemic (yellow meme) 

6. Social/ Relativistic (green meme) 

5. Science/ Strategic (orange meme) 

4. Absolutistic/ Civilization (blue meme) 

3. Egocentric (red meme) 

2. Magic/ Tribe (purple meme) 

1. Survival/ Instinctive (beige meme) 

5. Holistic (teal)

4. Post-Modern/ Information (green)

3. Scientific/ Industrial (orange)

2. Traditional/ Agrarian (amber)

1. Magic/ Tribe (red)

Tier 2

Tier 1

Egozentrik (Rotes Mem)



EGO
5 - 10%
5.000 years

Egozentrik (Rotes Mem)



Kernattribute

- Der Stärkste führt
- Körperliche Durchsetzungskraft
- Rebellion

Organisationsformen:

- Straßengangs
- Kriminelle
- Mafia

Spiritualität spielt keine Rolle

Beispiel-Filme

- The fast and the furious
- Schurkenfilme: James Bond, Joker

Dilemma:

Ich brauche Strukturen, weil mein Verhalten mich und andere zerstört, erschöpft und nicht nachhaltig ist.

EGO
5 - 10%
5.000 years



Absolutismus / Die heiligen Regeln (Blaues Mem)



ECO
25 - 45%
3.000 years

Absolutismus / Die heiligen Regeln (Blaues Mem)



Kernattribute:

- Stabilität
- Hierarchien
- Klare Prozesse & Regeln
- Tradition

Organisationen

- Katholische Kirche
- Militär
- Verwaltungen

Spiritualität:

- Monotheistische Religionen

Dilemma:

Ich opfere mich selbst für mein Land, meine Religion. Dafür bin ich bereit, heilige Kriege zu führen und muss Alle von meiner Wahrheit überzeugen. Ich bin dogmatisch unterwegs und verursache daher Konflikte.

ECO
25 - 45%
3.000 years



Wissenschaft und Strategie (Oranges Mem)



EGO
25 - 45%
500 years

Wissenschaft und Strategie (Oranges Mem)



Kernattribute

- Innovation
- Effizienz
- Wirtschaftlicher Profit
- Material abundance

Organisationsformen

- Wall Street
- Konzerne
- Universitäten

Spiritualität:

- Darwinismus
- Atheismus

Filme

- Wolf of wall street

Dilemma:

Rein materieller Wohlstand macht nicht glücklich. Selbstbezogenheit verletzt andere Menschen. Wir zerstören den Planeten Erde.

EGO
25 - 45%
500 years



Sozial und Relativistisch (Grünes Mem)



Kernattribute:

- Menschlichkeit
- Beziehungen und Frieden
- Teilen und Fürsorge
- Umweltschutz
- Mitgefühl und Achtsamkeit

Organisationsformen

- Spirituelle Gemeinschaften
- NGOs
- Hippies

Spiritualität: Divers

Filme

- Eine unbequeme Wahrheit

Dilemma:

Zu idealistisch. Nicht so effektiv in Sachen Problemlösung. Zu selbstvergessen.



ECO
10 - 20%
150 years

Integrale, systemische Sicht (Gelbes Mem)



EGO
2%
60 years

Integrale, systemische Sicht (Gelbes Mem)

Kernattribute

- Systemisches Denken / Ecology
- Multilevel-Perspektive
- Kompetenz statt Bürokratie oder Position
- Reflektion
- Selbstermächtigung / Selbstführung
- Offenheit und Toleranz für andere Meinungen
- Permanente Weiterentwicklung
- Das unendliche Spiel (Simon Sinek)



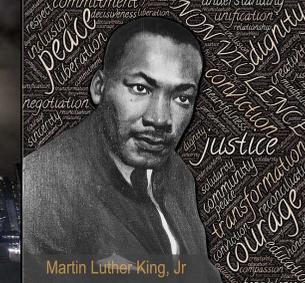
Organisationen

- Tesla
- Apple
- Google

Spiritualität: Diverse

Movies:

- What The Bleep Do We Know
- Die Matrix



EGO
2%

60 years

Holistic (Türkises Mem)



ECO
<1%
40 years



Holistic (Türkises Mem)



Kernattribute:

- Selbst-Management
- Verbundenheit und Authentizität
- Sieht sich selbst als Teil des großen Ganzen
- Nimmt die komplexen globalen Herausforderungen wahr und stellt sich ihnen
- Sucht elegante, natürliche, einfach und nachhaltige Lösungen

Organisationen:

- Upstalsboom
- Buurtzorg

Filme:

- Die stille Revolution
- Gespräche mit Gott

Spiritualität

- Diverse
- Transzendenzerfahrungen

ECO
<1%
40 years